

СОГЛАСОВАНО  
Управляющий Совет  
ГБОУ Школа №1508  
Протокол № 4 от «21» апреля 2022 г.

УТВЕРЖАЮ  
Директор ГБОУ  
Школа №1508



В.Э. Меламуд  
«04» мая 2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзный комитет  
ГБОУ Школа №1508  
Протокол от «29» апреля 2022 г. № 0



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ Школа №1508

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Измайловская школа №1508» (далее – Школа), реализующего образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.2. Настоящее Положение, а также вносимые в него изменения утверждаются директором Школы по согласованию с Управляющим советом и с учетом мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организацией).

1.3. Система оплаты труда работников Школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- отраслевых соглашений между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- мнения представительного органа работников Школы;

- Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования и науки города Москвы от 12.02.2015 №40 с последующими изменениями и дополнениями;

- Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41 с последующими дополнениями и изменениями;

- Справочника видов выплат по оплате труда в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, утвержденного приказом Департамента образования и науки города Москвы от 12.08.2021 № 376;

- Методических рекомендаций по формированию штатного расписания для государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы, утвержденных распоряжением Департамента образования и науки города Москвы от 25.05.2021 № 106р, с последующими изменениями и дополнениями.

1.4. Заработная плата работника Учреждения состоит из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.5. Фонд оплаты труда работников Школы формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности Школы.

1.6. Экономия по фонду оплаты труда Школы (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться на выплаты стимулирующего характера.

1.7. Оплата труда работников, осуществляющих трудовые функции по совместительству (как внешнему, так и внутреннему), а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Условия оплаты труда работника Школы, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, вносятся в текст трудового договора, заключаемого с работником.

1.10. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.11. Устанавливаемые должностные оклады работников Школы не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до изменения условий оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда Школы.

1.13. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих и обеспечивающих учебно-воспитательный процесс (учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги-библиотекари, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, социальные педагоги, концертмейстеры, младшие воспитатели, помощники воспитателя) устанавливается в размере не менее 75 процентов от фонда оплаты труда Школы.

1.14. Заработная плата выплачивается работникам Школы два раза в месяц (5-го и 20-го числа каждого месяца) путем безналичного перечисления на счет работника в банке.

При совпадении дня выплат с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

## 2. Фонд оплаты труда Школы

2.1. Фонд оплаты труда Школы состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», «дето-дню»), должностным окладам, ставкам заработной платы, компенсационной части, стимулирующей части и определяется по формуле:

$ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$ , где:

$ФОТ$  – фонд оплаты труда Школы;

$ФОТб$  – базовая часть фонда оплаты труда;

$ФОТк$  – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

$ФОТст$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда Школы определяется по формуле:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТувп} + \text{ФОТи}$ , где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Школы;

ФОТувп – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал;
- педагогические работники, за исключением воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и учителей;
- учебно-вспомогательный персонал;
- прочие работники

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования определяется по формуле:

$\text{ФОТувп} = \text{ФОТб} \times \text{ПП}$ , где:

ФОТувп – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Школы;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования.

2.4. Компенсационная часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$\text{ФОТк} = \text{ФОТ} \times K$ , где:

ФОТк - компенсационная часть фонда оплаты труда;

ФОТ – фонд оплаты труда Школы;

K – доля компенсационных выплат в фонде оплаты труда.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда Школы определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{СТ}$ , где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

ФОТ – фонд оплаты труда Школы;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда Школы.

### **3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня»**

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования определяется по формуле:

$\Phi OT_{y\text{вн}} = \Phi OT_y + \Phi OT_{\text{в}1} + \Phi OT_{\text{в}2} + \Phi OT_n$ , где:

$\Phi OT_{y\text{вн}}$  – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогов дополнительного образования;

$\Phi OT_y$  – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$\Phi OT_{\text{в}1}$  – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня;

$\Phi OT_{\text{в}2}$  – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$\Phi OT_n$  – базовая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей ( $\Phi OT_y$ ) обеспечивает гарантируемую оплату труда учителей, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\Phi OT_y}{\sum a1_i \times t_i + \sum 2 \times a2_i \times t_i + \sum 3 \times a3_i \times t_i},$$

Где

$C_{\text{сту}}$  – стоимость одного "ученико-часа" для учителей, руб.;

$\Phi OT_y$  – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1_i$  – количество обучающихся в  $i$ -м классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  – количество обучающихся в  $i$ -м классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  – количество обучающихся в  $i$ -м классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  – годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в  $i$ -м классе;

$i$  – индекс, соответствующий наименованию класса в Школе.

При расчете стоимости одного «ученико-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии и другим предметам, для которых учебным планом предусмотрено деление обучающихся на подгруппы, умножается на коэффициент, который определяется как соотношение средней численности в классах в образовательной организации к средней численности обучающихся в подгруппе по предмету (информатика, иностранный язык, технология и другие предметы, для которых учебным планом предусмотрено деление обучающихся на подгруппы) в

образовательной организации.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителей устанавливается приказом директора Школы ежегодно на начало учебного года. Работники, заработная плата (или ее часть) которых формируется на основе «ученико-часа», должны быть ознакомлены с данным приказом под роспись.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей ( $\Phi OT_{e1}, \Phi OT_{e2}$ ) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

Стоимость одного "дето-дня" (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{cm\epsilon 1} = \frac{\Phi OT_{e1}}{(\sum a1_i \times t_{i1} + \sum 2 \times a2_i \times t_{i1} + \sum 3 \times a3_i \times t_{i1}) \times n1},$$

где:

$C_{cm\epsilon 1}$  - стоимость одного "дето-дня" для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

$\Phi OT_{e1}$  - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i1}$  - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в  $i$ -й группе полного дня;

$n1$  - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

Стоимость одного "дето-дня" (стоимость образовательной услуги за один

расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сме}2} = \frac{\Phi OT_{\text{б}2}}{(\sum a4_i \times t_{i2} + \sum 2 \times a5_i \times t_{i2} + \sum 3 \times a6_i \times t_{i2}) \times n2},$$

где:

$C_{\text{сме}2}$  - стоимость одного "дето-дня" для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

$\Phi OT_{\text{б}2}$  - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$  - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i2}$  - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования Школы в  $i$ -й группе кратковременного пребывания;

$n2$  - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в Школе, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей устанавливается приказом директора Школы на начало учебного года. Работники, заработная плата (или часть ее) которых формируется на основе «дето-дня», должны быть ознакомлены с данным приказом под роспись.

#### 4. Основные условия оплаты труда

4.1. Ставка заработной платы (**базовый должностной оклад**) каждого учителя определяется в зависимости от установленного объема учебной нагрузки и

рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{сту} \times (\sum(a1i * ti) / \sum ti + 2 \times \sum(a2i * ti) / \sum ti + 3 \times \sum(a3i * ti) / \sum ti) \times Нч \times Куч. нед.}{12}$$

где

$O_y$  - ставка заработной платы (базовый должностной оклад) учителя;

$C_{сту}$  - стоимость одного "ученико-часа" для учителя;

$a1_i$  - численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  - численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  - количество часов по предмету в каждом классе в неделю;

$Нч$  – норма часов учебной работы учителя в неделю за ставку заработной платы в месяц;

$Куч.нед.$  – количество учебных недель в году;

Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) каждого учителя рассчитывается один раз в год по состоянию на 15 сентября.

**Базовая часть заработной платы учителя** в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю рассчитывается по формуле:

$$БЧу = \frac{O_y \times Фн}{Нч}$$

где:

$Фн$  – установленный объем учебной нагрузки учителя в неделю.

При расчете базовой части заработной платы учителя количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии и другим предметам, для которых учебным планом предусмотрено деление обучающихся на подгруппы, умножается на коэффициент, который определяется как соотношение средней численности в классах в Школе к средней численности обучающихся в подгруппе по предмету (информатика, иностранный язык, технология и другие предметы, для которых учебным планом предусмотрено деление обучающихся на подгруппы) в Школе.

4.2. Заработная плата учителя включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.2.1. Виды компенсационных выплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;

- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу во вредных и опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- доплата за работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами;
- доплата за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- доплата за проверку письменных работ;
- доплата за заведование кабинетами (лабораториями, отделениями и т.д.);
- доплата за руководство научными и творческими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями и т.д.;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функций классного руководителя;
- федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам;
- компенсация педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ГИА.

#### 4.2.2. Виды стимулирующих выплат:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы;
- выплаты за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ;
- премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы;
- доплата за особую структуру контингента обучающихся образовательной организации;
- премия за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся;
- премия за проведение важных организационных мероприятий;
- премия по результатам работы за год;
- премия по результатам работы за квартал;
- премия по результатам работы за месяц;

- премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы.

4.3. Компенсационные и стимулирующие выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются в процентах (коэффициентах) к базовой части заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.4. Стимулирующие и компенсационные выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются к базовой части заработной платы и не образуют новый оклад.

4. 5. В Школе устанавливаются следующие размеры компенсационных и стимулирующих выплат, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в школе:

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), доплаты за расширение зон обслуживания, доплаты за увеличение объема работ осуществляются в соответствии со ст. ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

- замена временно отсутствующего учителя, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения директора Школы с оплатой за количество часов замены в одинарном размере

- размер доплаты за работу в выходные и праздничные дни осуществляется в порядке, установленном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 час. до 6 час.).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время учителям Школы устанавливаются коллективным договором, иным локальным правовым актом, принимаемыми с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемым в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада)).

- доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 час. до 6 час.).

- размер доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ.

- размер доплаты за сверхурочную работу осуществляется в порядке, установленном ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы осуществляется в порядке, установленном ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты за работу в классах для обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов составляет 75 % от базовой части заработной платы умноженную на коэффициент, который определяется как соотношение количества часов работы в неделю в классах, для обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов к норме часов учебной работы учителя в неделю;

- размер доплаты за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий составляет 500 руб. 00 коп. за "ученико-час";

- ежемесячная доплата за проверку письменных работ составляет 20 % от базовой части заработной платы, умноженной на коэффициент, который определяется, как соотношение количества часов работы по предметам русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, иностранный язык, история, биология, география, химия, физика, информатика, черчение к норме часов учебной работы учителя в неделю;

- размер доплаты за заведование кабинетами (лабораториями, отделениями и т.д.) устанавливается в соответствии с Дополнительным соглашением к трудовому договору;

- размер доплаты за руководство научными и творческими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями и т.д. устанавливается в соответствии с Дополнительным соглашением к трудовому договору;

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя ( $K_{шк}$ ) педагогическим работникам по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе рассчитывается по формуле:

$$K_{шк} = C_{ш} \times (a1i + 2 * a2i + 3 * a3i)$$

где:

$K_{шк}$  - надбавка за выполнение функций классного руководителя;

$C_{ш}$  - стоимость одного обучающегося;

$a1_i$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе;

$a2_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$C_{ш}$  - стоимость одного обучающегося устанавливается ежегодно приказом директора школы на начало учебного года;

Перерасчет ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя ( $K_{шк}$ ) производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств города Москвы ( $K_{гор}$ ) педагогическим работникам по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе рассчитывается по формуле:

$$K_{гор} = C_{г} \times (a1i + 2 * a2i + 3 * a3i)$$

где:

$K_{гор}$  - надбавка за выполнение функций классного руководителя за счет средств города Москвы;

$C_{г}$  - стоимость одного обучающегося;

$a1_i$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе;

$a2_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

$C_{г}$  - стоимость одного обучающегося устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 30 августа 2018 года № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя»;

Перерасчет ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- размер федерального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Перерасчет федерального ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении Государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 04 мая 2011 года № 184-ПП « Об утверждении Порядка выплаты компенсации

педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении Государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования»;

- размер выплаты за наличие квалификационной категории составляет за первую категорию 10% от базовой части заработной платы учителя, за высшую категорию 15% от базовой части заработной платы учителя;

- размер выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого составляет 8000,00 руб.;

- размер выплаты молодым специалистам в течение первых трех лет работы составляет 7500,00руб;

- размер выплаты за наличие почетного звания составляет 50% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования;

- размер выплаты за наличие отраслевого нагрудного знака составляет 30% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, награжденными отраслевыми нагрудными знаками;

- размер выплаты за стаж непрерывной работы в школе составляет 7200,00 (стаж непрерывной работы считается от 25 лет и более);

- размер выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается в соответствии с Положением о выплатах за результативность работы в предыдущем учебном году (Приложение № 2 к Положению);

- размер городской надбавки за активное участие в развитии МЭШ определяется в соответствии с Приказом Департамента образования и науки города Москвы от 25 августа 2021 года № 412 «Об утверждении Регламента определения учителей-получателей городской надбавки за активное участие в развитии проекта «Московская электронная школа» на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы за соответствующий месяц;

4.6. Размер премий устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам Школы (приложение №1 к Положению) и оформляются приказом директора.

4.7. **Ставка заработной платы** (базовый должностной оклад) воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования, устанавливается для всех воспитателей и рассчитывается по формуле:

$$O_{\text{в}} = \left( (C_{\text{ств1}} \times \sum a_{1i} + C_{\text{ств1}} \times \sum a_{2i} + C_{\text{ств1}} \times \sum a_{3i}) \times t_{i1} + (C_{\text{ств2}} \times \sum a_{4i} + C_{\text{ств2}} \times \sum a_{5i} + C_{\text{ств2}} \times \sum a_{6i}) \times t_{i2} \right) / 12 / N_i / 1,67$$

где:

$O_{\text{в}}$  - ставка заработной платы (базовый должностной оклад) воспитателя,

реализующего образовательные программы дошкольного образования;

$C_{\text{ств}1}$  - стоимость одного "дето-дня" для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$  - численность воспитанников в каждой группе полного дня в школе (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  - численность воспитанников в каждой группе полного дня в школе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность воспитанников в каждой группе полного дня в школе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$C_{\text{ств}2}$  - стоимость одного "дето-дня" для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$  - численность воспитанников в  $i$ -й группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$  - численность воспитанников в  $i$ -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$  - численность воспитанников в  $i$ -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i1}$  - плановое количество дней посещения в год в группе полного дня;

$t_{i2}$  - плановое количество дней посещения в год в группе кратковременного пребывания.

$N_i$  – количество групп дошкольного образования.

Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) воспитателя рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

**Базовая часть заработной платы** воспитателя в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю рассчитывается по формуле:

$$БЧв = \frac{Ов \times Фп}{Нч}$$

где:

Фп – установленный объем педагогической работы воспитателя в неделю в часах;

Нч – норма часов педагогической работы воспитателя в неделю за ставку заработной платы в месяц (25 в дошкольных группах для детей с ОВЗ или 36 часов в дошкольных группах, за исключением групп для детей с ОВЗ).

4.8. Заработная плата воспитателя включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.8.1. Виды компенсационных выплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу во вредных и опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- доплата за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами;

#### 4.8.2. Виды стимулирующих выплат:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени и (или) ученого звания и отраслевых наград;
- выплата молодым специалистам в течении первых трех лет работы;
- выплата за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы;
- доплата за особую структуру контингента воспитанников образовательной организации;
- премия за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся;
- премия за проведение важных организационных мероприятий;
- премия по результатам работы за год;
- премия по результатам работы за квартал;
- премия по результатам работы за месяц;
- премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы.

4.9. Компенсационные и стимулирующие выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются в процентах (коэффициентах) к базовой части заработной платы воспитателя или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.10. Компенсационные и стимулирующие выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются к базовой части заработной платы воспитателя и не образуют новый оклад.

4.11. В Школе устанавливаются следующие размеры компенсационных и стимулирующих выплат, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в школе:

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), доплаты за расширение зон обслуживания, доплаты за увеличение объема работ осуществляются в соответствии со ст. ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

- замена временно отсутствующего воспитателя на второй и последующий дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется с воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения директора Школы с оплатой за количество часов замены в одинарном размере;

- размер доплаты за работу в выходные и праздничные дни осуществляется в порядке, установленном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 час. до 06 час.);

- размеры оплаты труда за работу в ночное время воспитателям Школы устанавливаются коллективным договором, иным локальным правовым актом, принимаемыми с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемым в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки базовой части заработной платы воспитателя;

- размер доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ;

- переработка рабочего времени воспитателей (помощников воспитателей) вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, в первый день замены является сверхурочной работой;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

- размер доплаты работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы осуществляется в порядке, установленном ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты за работу за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов составляет 30 % от базовой части заработной платы воспитателя умноженной на коэффициент, который определяется, как соотношение количества часов работы в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов к норме часов работы воспитателя в неделю;

- стоимость одного "дето-дня" для воспитателя, осуществляющего обучение в форме «семейный детский сад» составляет 800 руб. 00 коп;

- размер выплаты за наличие квалификационной категории составляет за первую категорию 10% от базовой части заработной платы воспитателя, за высшую категорию 15% от базовой части заработной платы воспитателя;

- размер выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания составляет 8000,00 руб.;

- размер выплаты молодым специалистам в течение первых трех лет работы составляет 7500,00руб;

- размер выплаты за наличие почетного звания составляет 50% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования;

- размер выплаты за наличие отраслевого нагрудного знака составляет 30% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, награжденными отраслевыми нагрудными знаками;

- доплата за особую структуру контингента воспитанников образовательной организации выплачивается по итогам работы в каждом квартале на основании данных табеля посещения детей в i-той группе в размере 250,00 рублей за каждый дополнительный дето-день посещения. Дополнительный день посещения (Ддоп.) определяется по формуле:

$$(Ддоп.)= a_i / n * t / 12 * 3 - \Phi$$

где:

$a_i$  - численность воспитанников в дошкольных группах

$n$  – количество дошкольных групп

$t$  - плановое количество дней посещения в год

12- количество месяцев в год

3 - количество месяцев в квартале

$\Phi$  - фактическое количество дней посещения в квартале

- размер выплаты за стаж непрерывной работы в школе составляет 7200,00 (стаж непрерывной работы считается от 25 лет и более);

- размер выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается в соответствии с Положением о выплатах за результативность работы в предыдущем учебном году (Приложение №2 к Положению)

4.12. Размеры премий устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам Школы (приложение №1 к Положению) и оформляются приказом директора.

## 5. Оплата труда педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы.

5.1. Стоимость одного "ученико-часа" (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ст}} = \frac{46}{52} \times \frac{\text{ФОТ}_{\text{п}}}{\sum a_i \times b_i},$$

где:

52 – количество недель в году;

46 – количество учебных недель в учебном году.

$C_{\text{ст}}$  - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников дополнительного образования, реализующего дополнительные общеразвивающие программы;

$\text{ФОТ}_{\text{п}}$  - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников дополнительного образования, реализующего дополнительные общеразвивающие программы;

$a_i$  - количество обучающихся в клубах, секциях и иных формах организации дополнительного образования детей;

$b_i$  – годовое количество часов, предусмотренных дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, клубе, секции и др.

$I$  – количество групп (кружков, клубов, студий, секций)

5.2. Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагогического работника дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$\text{Оп} = (C_{\text{ст}} \times \sum (a_{1i} * t_i) / \sum t_i + 2 \times C_{\text{ст}} \times \sum \frac{a_{2i} * t_i}{\sum t_i} + 3 \times C_{\text{ст}} \times \sum \frac{a_{3i} * t_i}{\sum t_i}) \times \text{Нч} \times \text{Кнед.}$$

где:

$\text{Оп}$  – ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагогического работника, реализующего дополнительные общеразвивающие программы;

$C_{\text{ст}}$  – стоимость одного «ученико-часа» для педагогического работника, реализующего дополнительные общеразвивающие программы;

$a_{1i}$  – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  – количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$Nч$  – объем часов педагогической работы педагогического работника в неделю за ставку заработной платы в месяц;

$t_i$  – количество часов в каждой группе в неделю;

$K_{нед.}$  – среднее количество недель в месяце (4,33).

Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) каждого педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 октября.

Базовая часть заработной платы педагогического работника в месяц за установленный объем педагогической работы в неделю рассчитывается по формуле:

$$БЧп = (Оп \times Фн) : Nч$$

где,

$Фн$  – установленный объем педагогической работы педагогическому работнику в неделю

5.2.1. Стоимость ученико-часа педагога платного образовательного курса устанавливается в размере 50% стоимости ученико-часа платной образовательной услуги, установленной в приказе.

5.2.2. Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагога платного образовательного курса  $O_{пл}$  рассчитывается по формуле:

$$O_{пл} = C_{пл} * a_i * t_i * K_{нед}$$

Где:

$C_{пл}$  - 50% стоимости ученико-часа платной образовательной услуги

$a_i$  - количество обучающихся по программам платного образовательного курса по состоянию на следующий рабочий день после подписания приказа об открытии платного образовательного курса на основании данных АИС ЕСЗ;

$t_i$  - количество часов в каждой группе в неделю;

$K_{нед.}$  – среднее количество недель в месяце (4,33).

5.2.3. Ежемесячно педагогам платного образовательного курса устанавливается доплата за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности на основании данных табеля посещения обучающимися платного образовательного курса в размере 50% стоимости ученико-часа платной образовательной услуги за каждый дополнительный ученико-час посещения. Дополнительный ученико-час посещения ( $D_{пл.}$ ) определяется по формуле:

$$(D_{доп.}) = a_{ф} * t_i - a_i * t_i$$

где:

$a_i$  - количество обучающихся по программам платного образовательного курса по состоянию на следующий рабочий день после подписания приказа об открытии платного образовательного курса на основании данных АИС ЕСЗ;

$t_i$  - количество часов в каждой группе в неделю;

$a_f$  – количество обучающихся посещающих занятия группы дополнительного образования в конкретном месяце.

5.3. Заработная плата (должностной оклад) педагогического работника, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.3.1. Виды компенсационных выплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу во вредных и опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- размер доплаты за работу в группах дополнительного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов составляет 30 % от Ставки заработной платы (должностного оклада) умноженной на коэффициент, который определяется, как соотношение количества часов работы в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов к норме часов работы воспитателя в неделю;
- доплата за индивидуальное обучение не дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий))

- компенсация педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ГИА.

5.3.2. Виды стимулирующих выплат:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы;
- выплата за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы;

- доплата за особую структуру контингента обучающихся образовательной организации;
- премия за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся;
- премия за проведение важных организационных мероприятий;
- премия по результатам работы за год;
- премия по результатам работы за квартал;
- премия по результатам работы за месяц;
- премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются в процентах (коэффициентах) к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.5. Стимулирующие и компенсационные выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) и не образуют новый оклад.

5.6. В Школе устанавливаются следующие размеры компенсационных и стимулирующих выплат, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в школе:

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), доплаты за расширение зон обслуживания, доплаты за увеличение объема работ осуществляются в соответствии со ст. ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

- замена временно отсутствующего педагога дополнительного образования, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения директора Школы с оплатой за количество часов замены в одинарном размере;

- размер доплаты за работу в выходные и праздничные дни осуществляется в порядке, установленном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 час. до 6 час.).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время педагогам дополнительного образования Школы устанавливаются коллективным договором, иным локальным правовым актом, принимаемыми с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также

отраслевым соглашением, заключаемом в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада)).

- размер доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ.

- размер доплаты за сверхурочную работу осуществляется в порядке, установленном ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы осуществляется в порядке, установленном ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты за работу в группах для обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами составляет 75 % от базовой части заработной платы, умноженной на коэффициент, который определяется, как соотношение количества часов работы в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов к норме часов работы воспитателя в неделю;

- размер доплаты за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий составляет 500 руб. 00 коп. за "ученико-час";

- размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении Государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 04 мая 2011 года № 184-ПП « Об утверждении Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении Государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего образования»;

- размер выплаты за наличие квалификационной категории составляет за первую категорию 10% от базовой части заработной платы, за высшую категорию 15% от базовой части заработной платы;

- размер выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания и отраслевых наград составляет 8000,00 руб.;

- размер выплаты молодым специалистам в течение первых трех лет работы составляет 7500,00руб;

- размер выплаты за наличие почетного звания составляет 50% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования;

- размер выплаты за наличие отраслевого нагрудного знака составляет 30% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, награжденными отраслевыми нагрудными знаками;

- размер выплаты за стаж непрерывной работы в школе составляет 7200 руб 00 коп. (стаж непрерывной работы считается от 25 и более лет);

- размер выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается в соответствии с Положением о выплатах за результативность работы в предыдущем учебном году (Приложение № 2 к Положению);

5.7. Размеры премий устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам Школы (приложение №1 к Положению) и оформляются приказом директора.

## **6. Оплата труда педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, и иных категорий работников**

6.1. Заработная плата педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, и иных работников Школы (далее педагогические и иные работники) состоит из должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат и фиксируется в трудовом договоре.

6.2. Должностной оклад представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.

6.3. Размеры должностных окладов педагогических и иных работников представляют собой базовый оклад (базовый должностной оклад), умноженный на соответствующий повышающий коэффициент.

6.4. Базовые оклады (базовые должностные оклады) педагогическим и иным работникам:

– устанавливаются для каждой профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников по профессиям (должностям), включенным в данную группу;

– не могут быть ниже минимальной заработной платы в городе Москве, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве;

– являются минимальной гарантией по оплате труда работников профессий (должностей) данной ПКГ.

6.5. Системы повышающих коэффициентов к базовым окладам устанавливаются в разрезе ПКГ и их уровней с учетом сложности, вида и объема выполняемой работы.

6.6. Размеры должностных окладов для профессий рабочих устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

6.7. Размеры окладов для профессий рабочих и служащих устанавливаются по профессиям рабочих или должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, не ниже размеров Минимальных

рекомендованных окладов в зависимости от сложности труда с учетом размера фонда оплаты труда в Школе.

6.8. ПКГ педагогических и иных работников:

<b>1. ПКГ должностей работников образования</b>			
Наименование должностей	Базовый должностной оклад/ ставка заработной платы	Повышающий коэффициент по уровню ПКГ	Размер должностного оклада/ставки заработной платы
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
<b>1 кв. уровень:</b> Помощник воспитателя Секретарь учебной части Вожатый	25 040,48	1,0	25 040,48
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
<b>1 кв. уровень:</b> Младший воспитатель	25 040,48	1,1	27 544,53
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>			
<b>1 кв. уровень:</b> Музыкальный руководитель	38 670,72	1,0	38 670,72
<b>2 кв. уровень:</b> Инструктор-методист Инструктор по физической культуре Педагог-организатор Социальный педагог		1,1	42 537,79
<b>3 кв. уровень:</b> Методист Педагог-психолог Учитель-логопед		1,2	46 404,86

Воспитатель		1,6	61873,15
<b>4 кв. уровень:</b> Старший воспитатель Старший методист Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Тьютор		2,7	104 410,94

<b>2. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
Наименование должностей	Базовый должностной оклад	Повышающий коэффициент по уровню ПКГ	Размер должностного оклада
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>			
<b>1 кв. уровень:</b> Делопроизводитель Секретарь учебной части		1,0	48 123,56
<b>2 кв. уровень:</b> Должности 1 кв. уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	48 123,56	1,2	57 748,27
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>			
<b>1 кв. уровень:</b> Техник Техник-смотритель	52 585,01	1,0	52 585,01

Администратор баз данных Секретарь руководителя			
<b>2 кв. уровень:</b> Заведующий хозяйством Должности 1 кв. уровня с наименованием «старший» Должности 1 кв. уровня со 2-й категорией		1,1	57 843,51
<b>3 кв. уровень:</b> Должности 1 кв. уровня с 1-й категорией		1,2	63 102,01
<b>4 кв. уровень:</b> Должности 1 кв. уровня с наименованием «ведущий»		1,3	68 360,51

**ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

<b>1 кв.уровень</b> Бухгалтер Экономист Документовед Специалист по охране труда Юрисконсульт Специалист по кадрам		1,0	74 370,44
---	--	-----	-----------

<b>2 кв. уровень</b> должности 1 кв.уровня со 2-й категорией	74 370,44	1,1	81 807,48
<b>3 кв.уровень</b> Должности 1 кв. уровня с 1-й категорией		1,2	89 244,53
<b>4 кв.уровень</b> Должности 1 кв. уровня с категорией «ведущий»		1,3	96 681,57
<b>5 кв. уровень</b> Контрактный управляющий  Руководитель контрактной службы		1,4	104 118,62

<b>3. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих</b>			
Наименование должностей	Базовый должностной оклад	Повышающий коэффициент по уровню ПКГ	Размер должностного оклада
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
<b>1 кв. уровень:</b>  Уборщик территории  Уборщик служебных и производственных помещений  Гардеробщик  Кастелянша	21 338,33	1,0	21 338,33
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			

<b>1 кв. уровень:</b>			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	25 541,29	1,0	25 541,29

### Должности, не включенные в ПКГ

Наименование должности	Базовый оклад	Повышающий коэффициент к базовому окладу	Размер должностного оклада
Заведующий библиотекой	45 072,86	1,8	81 131,15
Библиотекарь		1,0	45 072,86
Системный администратор	74 370,44	1,0	74 370,44

6.9. Заработная плата (должностной оклад) педагогического работника, не осуществляющего учебный процесс, включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

6.10. Виды компенсационных и стимулирующих выплат.

6.10.1. Виды компенсационных выплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу во вредных и опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- доплата за работу в классах, дошкольных группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами;
- доплата за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

- доплата за руководство научными и творческими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями и т.д.;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функций классного руководителя;
- федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам;
- компенсация педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ГИА.

#### 6.10.2. Виды стимулирующих выплат:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- выплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы;
- выплата за наличие почетного звания или отраслевого нагрудного знака;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ;
- премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- премия за организацию максимального удовлетворения образовательных потребностей жителей города Москвы;
- доплата за особую структуру контингента обучающихся образовательной организации;
- премия за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся;
- премия за проведение важных организационных мероприятий;
- премия по результатам работы за год;
- премия по результатам работы за квартал;
- премия по результатам работы за месяц;
- премия за участие в развитии и управлении системой образования города Москвы.

6.11. Компенсационные и стимулирующие выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются в процентах (коэффициентах) к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.12. Стимулирующие и компенсационные выплаты, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в Школе, устанавливаются к должностным окладам (ставка заработной платы) и не образуют новый оклад.

6.13. В Школе устанавливаются следующие размеры компенсационных и стимулирующих выплат, непосредственно связанные со спецификой образовательного процесса в школе:

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), доплаты за расширение зон обслуживания, доплаты за увеличение объема работ

осуществляются в соответствии со ст. ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

- замена временно отсутствующего педагогического работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения директора Школы с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

- размер доплаты за работу в выходные и праздничные дни осуществляется в порядке, установленном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время производится работникам Школы за каждый час работы в ночное время (с 22 час. до 6 час.).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время педагогическим работникам Школы устанавливаются коллективным договором, иным локальным правовым актом, принимаемыми с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемом в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада)).

- размер доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается по результатам оценки условий труда в соответствии с требованиями, установленными Трудовым кодексом РФ.

- размер доплаты за сверхурочную работу осуществляется в порядке, установленном ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы осуществляется в порядке, установленном ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер доплаты за работу в классах и группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами составляет 75 % от Ставки заработной платы (должностного оклада) умноженной на коэффициент, который определяется, как соотношение количества часов работы в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов к норме часов работы воспитателя в неделю;

- размер доплаты за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий составляет 500 руб. 00 коп. за "ученико-час";

- размер доплаты за руководство научными и творческими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями и т.д. устанавливается в соответствии с Дополнительным соглашением к трудовому договору;

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя ( $K_{шк}$ ) педагогическим работникам по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе рассчитывается по формуле:

$$K_{шк} = C_{ш} \times (a1i + 2 * a2i + 3 * a3i)$$

где:

$K_{шк}$  - надбавка за выполнение функций классного руководителя;

$C_{ш}$  - стоимость одного обучающегося;

$a1_i$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе;

$a2_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$C_{ш}$  - стоимость одного обучающегося устанавливается ежегодно приказом директора школы на начало учебного года;

Перерасчет ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя ( $K_{шк}$ ) производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств города Москвы ( $K_{гор}$ ) педагогическим работникам по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе рассчитывается по формуле:

$$K_{гор} = C_{г} \times (a1i + 2 * a2i + 3 * a3i)$$

где:

$K_{гор}$  - надбавка за выполнение функций классного руководителя за счет средств города Москвы;

$C_{г}$  - стоимость одного обучающегося;

$a1_i$  - количество обучающихся в  $i$ -ом классе;

$a2_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  - численность обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов.

$C_T$  - стоимость одного обучающегося устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 30 августа 2018 года № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя»;

Перерасчет ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- размер федерального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Перерасчет федерального ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится ежемесячно по состоянию на 1 число каждого месяца.

- размер выплаты за наличие квалификационной категории составляет за первую категорию 10% от Ставки заработной платы (должностного оклада), за высшую категорию 15% от Ставки заработной платы (должностного оклада);

- размер выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания составляет 8000 руб. 00 коп.;

- размер выплаты молодым специалистам в течение первых трех лет работы составляет 7500 руб. 00 коп.;

- размер выплаты за наличие почетного звания составляет 50% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, удостоенным почетных званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», а также лауреатам премии Мэрии Москвы и лауреатам премии города Москвы в области образования;

- размер выплаты за наличие отраслевого нагрудного знака составляет 30% от ставки заработной платы (базового должностного оклада) педагогическим и иным работникам, награжденными отраслевыми нагрудными знаками;

- размер выплаты за стаж непрерывной работы в школе составляет 7200,00 (стаж непрерывной работы считается от 25 и более лет);

- размер выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается в соответствии с Положением о выплатах за результативность работы в предыдущем учебном году (Приложение № 2 к Положению);

- размер городской надбавки за активное участие в развитии МЭШ определяется в соответствии с Приказом Департамента образования и науки города Москвы от 25 августа 2021 года № 412 «Об утверждении Регламента определения учителей-получателей городской надбавки за активное участие в

развитии проекта «Московская электронная школа» на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы за соответствующий месяц;

6.14. Заработная плата (должностной оклад) иных работников, включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

6.15. Виды компенсационных и стимулирующих выплат.

6.15.1. Виды компенсационных выплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу во вредных и опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;

6.15. 2. Виды стимулирующих выплат:

- размер выплаты за стаж непрерывной работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- премия за качественную и результативную работу при выходе на пенсию;
- премия за проведение важных организационных мероприятий;
- премия по результатам работы за год;
- премия по результатам работы за квартал;
- премия по результатам работы за месяц.

6.16. Размер премий устанавливаются в соответствии с Положением о распределении премиальных выплат работникам Школы (приложение №1 к Положению) и оформляются приказом директора.

## **7. Условия оплаты труда директора Школы, его заместителей**

7.1. Заработная плата директора Школы, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера директору Школы определяются трудовым договором с Департаментом образования и науки города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных общеобразовательных организаций, утвержденным Департаментом образования и науки города Москвы.

7.3. Должностной оклад директора Школы устанавливается приказом Департаментом образования и науки города Москвы. Данный показатель включается в трудовой договор (дополнительное соглашение) с директором Школы.

7.4. Должностной оклад директора Школы рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

7.5. Размеры должностных окладов заместителей директора Школы устанавливается директором школы на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора.

7.6. Предельный уровень средней заработной платы заместителей директора Школы устанавливается директором Школы на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы директора Школы, но не может составлять менее 99,0 тыс. руб.

7.7. Заместителям директора Школы выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с настоящим положением.

7.8. Информация о среднемесячной заработной плате директора Школы и его заместителей за календарный год размещается на официальном сайте Департамента образования и науки города Москвы.

## **8. Социальные выплаты и гарантии**

8.1. ГБОУ Школа № 1508 гарантирует следующие социальные выплаты:

- возмещение расходов при использовании личного имущества работника;
- выходное пособие при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата;
- выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка;
- денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы и иных выплат работникам;
- денежная компенсация за неиспользованный отпуск;
- материальная помощь работникам;
- материальная помощь членам семьи работника;
- оплата дополнительных выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов (4 дня);
- пособие на погребение;
- пособие по временной нетрудоспособности (первые три дня);
- средний заработок за сдачу крови и ее компонентов;
- средний заработок при направлении в служебную командировку;
- средний заработок при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- средний заработок при предоставлении учебного и дополнительного отпусков;
- средний заработок в иных случаях.

8.2. Социальные выплаты осуществляются в размерах, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и локальными правовыми актами Школы.